ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 30 «УЛЫБКА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ОКТЯБРЬСКИЙ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2015-2017 год (ы)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
_____ И.Р.Ахметшина

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МАДОУ Детский сад № 30
_____ Л.А. Полунина

Изменения в коллективный договор прошли предварительную регистрацию в горкоме Профсоюза Октябрьской городской организации профсоюза работников образования

Регистрационный № 25 от «10» 12 2015 г.

Председатель _____ Г.Ю. Гордеева

Изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Территориальном отделе социальной защиты населения Минтруда РБ по городу Октябрьскому

Регистрационный № 107 от «10» 12 2015 г.

Начальник отдела _____ Д.А. Латыпов

Принято на собрании коллектива работников
Протокол № 3 от «16» ноября 2015 года

1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции: «Стороны договорились, что решения по вопросам условий и оплаты труда, изменения их порядка и условий, установление компенсационных, стимулирующих и иных стимулирующих выплат работникам, объема педагогической нагрузки, тарификации, режима рабочего времени всех работников в каникулярный период, а также по другим случаям, предусмотренным трудовым законодательством, принимаются с учетом мнения (по согласованию) с профкомом»

2. Пункт 3.1:
а) дополнить подпунктом 3.1.7. следующего содержания: «Руководитель организации является работником образовательной организации, выполняющим трудовую функцию в соответствии с заключенным с ним трудовым договором. Изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) либо изменение типа государственного или муниципального учреждения не может являться основанием для расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации, если он согласен работать в новых условиях»
б) дополнить подпунктом 3.1.8. следующего содержания: «Не допускается принуждение работника к сдаче различного типа письменных тестов, зачетов и экзаменов с целью проверки уровня его компетентности без его письменного согласия, а также принуждение к подаче заявлений на предоставление отпуска без сохранения заработной платы»
в) дополнить подпунктом 3.1.9 следующего содержания: « «Продление» срока трудового договора между работником и работодателем означает признание работодателем этого договора бессрочным»
г) дополнить подпунктом 3.1.10 следующего содержания: «При увольнении руководителя образовательной организации по п.2 ч.1 ст.278 ТК РФ работодатель должен учитывать законные интересы организации, не нарушать принципов недопустимости, злоупотребления правом и запрещения дискриминации в сфере труда»

3. Пункт 4.1:
а) Подпункт 4.1.1 дополнить подпунктом б следующего содержания: «Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора»
б) дополнить подпунктом 4.1.6. следующего содержания: «В каникулярный период запрещено привлекать педагогических работников для выполнения хозяйственных работ, в том числе для ремонта и

обслуживания помещений образовательной организации, зданий и сооружений»

4. Пункт 5.8 дополнить абзацем следующего содержания: «Норма убираемой площади для уборщиков служебных помещений дошкольных, общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования составляет 500 кв. м. за ставку заработной платы»

5. Пункт 7.3 исключить.

6. Пункт 7.6:
а) абзац первый дополнить словами: «- до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории, в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию»
б) дополнить предложением следующего содержания: «Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования – старший педагог дополнительного образования, методист – старший методист, инструктор-методист – старший инструктор-методист, тренер-преподаватель – старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.»

7. Пункт 7.7. подпункт 2 изложить в следующей редакции: «По письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или другим уважительным причинам продолжительность его аттестации может быть увеличена на период его отсутствия»
8. Пункт 7.7. дополнить пунктом 6, изложив в следующей редакции: «Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной из педагогических должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории»
9. Пункт 7.7. дополнить пунктом 7, изложив в следующей редакции: «Педагогическому работнику, имеющему более 2-х лет первую квалификационную категорию по одной из педагогических должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы и (или) преподаваемых предметов (курсов, дисциплин)»
10. Пунк 10.3. дополнить подпунктом 2, изложив в следующей редакции:

«Гарантировать молодым специалистам единовременную денежную выплату в размере четырех должностных окладов»

11. Подпункт 11.3.1 пункта 11.3 изложить в следующей редакции: «Работники, входящие в состав профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию (за исключением увольнения в качестве дисциплинарного взыскания) без предварительного согласия профкома, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организации – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы – соответствующего профсоюзного органа.

Перемещение или временный перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются».

12. Подпункт 11.3.2 пункта 11.3 изложить в следующей редакции: «Увольнение по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виновным поведением, работников, входящих в состав выборных профсоюзных органов, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения только с предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителя (его заместителя) профкома – с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа».

13. Подпункт 11.3.3 пункта 11.3 изложить в следующей редакции: «Члены выборных профсоюзных органов**,** уполномоченные по охране труда профкома, представители профсоюзной организации в создаваемых в учреждении совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых Профсоюзом; семинаров, краткосрочной профсоюзной учебы».

14. Подпункт 11.3.4 пункта 11.3 изложить в следующей редакции:

«Стороны признают гарантии освобожденных профсоюзных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов:

- педагогические работники, у которых срок действия квалификационной категории, установленной (присвоенной) по результатам аттестации, истекает в период исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания, имеют право на период до прохождения ими аттестации в установленном порядке на оплату труда, предусмотренную для педагогических работников, имеющих соответствующую квалификационную категорию».