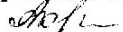


Согласовано

Председатель профсоюзной организации

 И.Р.Ахметшина

Рассмотрено на заседании коллектива
от 27.01.2015г. №5

Утверждаю

Заведующая МАДОУ Детский сад № 30

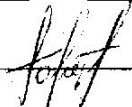
 Л.А.Полунина

Приказ от 27.01.2015г. № 4

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 30
«Улыбка» городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан
на 2015-2017 годы**

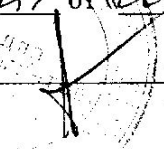
**Изменения в коллективный договор прошли предварительную регистрацию в
горкоме Профсоюза Октябрьской городской организации профсоюза
работников образования**

Регистрационный № 02 от « 03 » 02 2015 г.

Председатель  Г.Ю.Гордеева

**Изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в
Территориальном отделе Минтруда и СЗН по городу Октябрьский**

Регистрационный № 01 от « 06 » 02 2015 г.

Начальник отдела  Д. А. Латыпов

Согласовано

Председатель профсоюзной организации

И.Р.Ахметшина

Рассмотрено на заседании коллектива
от 27.01.2015г. № 5

Утверждаю

Заведующая МАДОУ Детский сад № 30

Л.А.Полунина

Приказ от 27.01.2015г. № 4

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

**Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 30 «Улыбка»
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан**

По соглашению сторон внести изменения в коллективный договор

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 30 «Улыбка»
городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан**

1. Изложить пункт 2.3. е) в следующей редакции:

«Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ;

- имеющих неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, принимаемые на работу, требующую специальных знаний (педагоги, медицинские работники, и др.) обязаны представить соответствующие документы об образовании или профессиональной подготовке: диплом, аттестат, удостоверение, копии которых заверенные работодателем, должны быть оставлены в личной карточке.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу документы, предъявление которых не предусмотрено нормативными актами (ст. 65 ТК РФ).

На всех принимаемых на работу в детский сад заведующая издает приказы о приеме. Приказ объявляется работнику под расписку. В приказе должно быть указано наименование должности в соответствии с тарификационным списком, штатным расписанием.»

2. Дополнить пункт 4.2. следующим абзацем:

«- отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в пункте 2.3.е). Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда».