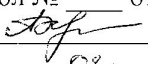


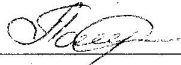
*Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка - детский сад № 30 «Улыбка» городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан*

Согласовано

Председатель
профсоюзного комитета
МАДОУ Детский сад № 30
Протокол № _____ от _____ 2014г.
 И.Р.Ахметшиа
« 10 » 02 2014г.

Утверждаю

Заведующая МАДОУ
Детский сад № 30

 Л.А.Полунина

Приказ от « 10 » 02 2014г. № 17

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликтной комиссии по урегулированию споров
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении
Центр развития ребенка – детский сад № 30 «Улыбка» городского округа
город Октябрьский Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Конфликтная комиссия Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка – детский сад № 30 «Улыбка» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее ДООУ) создается для разрешения конфликтных ситуаций по урегулированию споров, возникающих в воспитательном процессе между педагогами, воспитанниками и родителями. Она является первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций.

1.2. Конфликтная комиссия принимает решения, имеющие задачу: примирить конфликтующие стороны.

1.3. Конфликтная комиссия в своей работе руководствуется следующими нормативными документами:

- Декларация прав ребенка
- Устав детского сада
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Законом РФ «Об образовании».

1.4. В своей работе конфликтная комиссия должна обеспечивать соблюдение прав личности.

2. Порядок избрания комиссии

2.1. Конфликтная комиссия назначается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ДООУ.

- 2.2. В конфликтную комиссию могут входить – педагогические работники, административные работники.
- 2.3. Комиссия из своего состава избирает председателя, заместителя и секретаря.
- 2.4. Срок полномочий конфликтной комиссии составляет 3 года.

3. Деятельность конфликтной комиссии

- 3.1. Конфликтная комиссия собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в ДООУ, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия.
- 3.2. Заявитель может обратиться в конфликтную комиссию в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.
- 3.3. Конфликтная комиссия в соответствии с полученным заявлением, заслушав мнения обеих сторон, принимает решение об урегулировании конфликтной ситуации.
- 3.4. Конфликтная ситуация рассматривается в присутствии заявителя и ответчика. Комиссия имеет право вызывать на заседания свидетелей конфликта, приглашать на заседания любого работника ДООУ, имеющего информацию по рассматриваемому вопросу, если он не является членом комиссии.
- 3.5. Работа конфликтной комиссии оформляется протоколами, которые подписываются председателем комиссии и секретарем.
- 3.6. Решения комиссии принимаются простым большинством при наличии не менее 2/3 состава.
- 3.7. Рассмотрение заявления должно быть проведено в десятидневный срок со дня подачи заявления.
- 3.8. По требованию заявителя решение конфликтной комиссии может быть выдано ему в письменном виде.
- 3.9. Конфликтная комиссия предлагает альтернативные пути решения конфликтного вопроса.
- 3.10. Если конфликтная комиссия в десятидневный срок не рассмотрела конфликтную ситуацию и в случае несогласия с решением комиссии, заявитель и ответчик имеют право подать заявление в конфликтную комиссию района.
- 3.11. Решение конфликтной комиссии является основой для приказа заведующей и подлежит исполнению администрацией и педагогическим коллективом.

4. Права и обязанности членов комиссии

- 4.1. Члены комиссии имеют право на получение необходимых консультаций различных специалистов и учреждений по вопросам, относящихся к компетенции конфликтной комиссии.

- Конфликтная комиссия заседает по мере поступления письменных заявлений.
- Члены комиссии обязаны присутствовать на заседании комиссии, принимать решение по каждому вопросу открытым голосованием, давать заявителю ответ в письменном

2. Порядок изводства комиссии

Акты конфликтной комиссии оформляются протоколом, который хранится в течение пяти лет.